

PROJET EDUCATIF de la CITE SAINT-DAMIEN

Objectif général

Contribuer à la qualité de l'éducation scolaire et péri-scolaire par une pédagogie axée sur l'ouverture à la culture

Préambule

Œuvre d'église, la Cité Saint-Damien souhaite vivre et être témoin des valeurs chrétiennes qui l'anime. Elle fonctionne selon les valeurs et principes énoncés dans sa charte et inspirée de la vie de Saint-Damien de Molokaï. Six valeurs guident la mise en œuvre de son projet éducatif : le goût de vivre, le respect, la fraternité, l'espérance, la persévérance et l'engagement. Celles-ci sont les clés de l'invitation faite aux enfants : « Vis tes rêves ! » La Cité Saint-Damien a choisi de s'investir dans un premier temps auprès des enfants de maternelle et primaire (4-10 ans) de la commune d'Abomey-Calavi. Un programme à l'intention des enfants des rues, en partenariat avec des associations d'accueil déjà existantes, pourra être mis en œuvre en vue de leur proposer des activités.

1. Le goût de vivre

L'équipe souhaite installer un climat favorisant le goût de la découverte, la curiosité et l'apprentissage par l'expérience. Les enfants apprennent à croiser les savoirs acquis à l'école et expérimentés dans les activités culturelles (lecture, théâtre, peinture, musique, etc). Ainsi, nous privilégions la transversalité dans les apprentissages.

L'équipe pédagogique a le souci de permettre aux enfants :

- => d'associer l'apprentissage au plaisir, par le jeu et des méthodes pédagogiques alternatives,
- => de susciter la curiosité et la capacité à s'interroger, et à trouver des réponses en expérimentant, et en coopérant avec ses pairs,
- => de susciter le désir de lire, d'écrire, de créer, de chercher, et d'observer,
- => de développer l'imaginaire.

2. L'espérance

L'équipe pédagogique veille à instaurer une relation de confiance avec chaque enfant, lui permettant ainsi de grandir, de développer sa personnalité et ses talents dans un cadre bienveillant.

Nous souhaitons instaurer un climat qui permette aux enfants de s'ouvrir aux multiples possibilités qui s'offrent à eux et ainsi de se projeter dans l'avenir.

Nous avons à cœur de ne pas considérer les enfants comme faisant partie d'un groupe, mais nous cherchons à les accueillir systématiquement de façon personnalisée et à entretenir avec eux une relation individualisée, tenant compte de leur environnement social et familial.

Dans la mise en œuvre des activités, l'équipe veille à :

- => Favoriser leur autonomie : apprendre à choisir ce que l'on veut faire et savoir expliquer ses choix ; apprendre à trouver des solutions et les mettre en œuvre, etc.
- => Favoriser leur estime de soi : en responsabilisant ; en mettant en avant leurs réussites quel que soit leur niveau ; en étant à l'écoute des propositions des enfants leur donnant les moyens de réfléchir, proposer et évaluer, en proposant un cadre sécurisant,
- => Révéler leurs talents : en valorisant et éveillant les enfants à leurs qualités et capacités propres.
- => Faire confiance à chaque enfant dans ses capacités à grandir et à progresser,

3. Le respect

Les enfants évoluent dans un contexte où les règles sont souvent imposées, plus qu'intégrées, comprises et acceptées. Elles sont vécues généralement comme une contrainte et une entrave à la liberté de chacun ; plus que comme une occasion de mieux vivre ensemble.

L'équipe cherche dans sa pédagogie à valoriser particulièrement la notion de bien commun. Cela passe prioritairement par :

- => la mise en place d'un règlement intérieur et d'une charte de la Cité Saint-Damien,
- => la sensibilisation à la protection de l'environnement (propreté des lieux, éveil à la nature qui nous entoure : faune, flore, fruits et légumes, mise à disposition d'une documentation spécialisée, organisation d'activités thématiques...),
- => la responsabilité collective du matériel et des espaces de vie,
- => l'apprentissage de la gratuité : sens du service, dons de la nature, don de soi...

4. L'engagement

Par son projet, l'équipe de la Cité Saint-Damien s'engage dans la vie locale. Aussi, elle veille à impliquer les différents acteurs liés au projet.

Sensibiliser, impliquer, former

L'équipe pédagogique a à cœur d'être à l'écoute des attentes des familles et de rechercher les moyens permettant de sensibiliser puis mobiliser les parents pour une participation active à la mise en œuvre du projet pédagogique.

Par ailleurs, la formation d'animateurs béninois, en alliant théorie et pratique, permet l'appropriation progressive de sa pédagogie, favorisant sa transmission et son développement à d'autres environnements et structures.

Travailler en réseau

L'équipe de direction veille à travailler en réseau auprès des diverses instances administratives (chef du village, mairie et ministère) et pédagogiques (établissements scolaires, mouvements paroissiaux, etc). Ce travail de partenariat est essentiel pour proposer une offre éducative adaptée à son environnement, pour favoriser les échanges et pour ne pas rester enfermer sur soi-même.

5. La fraternité

Relever le défi du Vivre ensemble

La Cité Saint-Damien est un lieu qui accueille des enfants et des adultes de multiples horizons et de cultures. Nous souhaitons développer la fraternité, l'entraide par la coopération entre tous à travers :

- => la mise en œuvre de projets de groupe,
- => la valorisation de la dimension interculturelle,
- => la coopération dans les apprentissages.

6. La persévérance

Encourager le dépassement de soi

L'équipe veille à éduquer les enfants au goût de l'effort, à la patience et au dépassement de soi. Pour cela, elle favorise :

- => la prise de responsabilités, et la mise en place de projets porté par les enfants,
- => l'accompagnement et la valorisation des expériences, et pas seulement de la réussite,
- => l'apprentissage de la patience, et de prendre son temps pour réussir.

